



### ЗАДЕЛ НА 2018-Й

Продвижение во Всемирную паутину, забота о подрастающих талантах и новая САЕ

стр. 4–5

### УЛУЧШЕННЫЙ И ДОПОЛНЕННЫЙ

Новый документ будет действовать до конца февраля 2021 года

стр. 4–5

### ПРЕКРАСНЫЕ, СИЛЬНЫЕ И УМНЫЕ

Университет готовится к первому в этом году весеннему празднику

стр. 6–7



## ВОСПИТЫВАЕМ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Студенты Уральского федерального университета очень успешно проявили себя на всероссийской олимпиаде «Я — профессионал», результаты которой подвели на прошлой неделе. Наши ребята заняли второе место в импровизированном общекомандном зачете — 94 студента УрФУ стали дипломантами конкурса. А магистрант института естественных наук и математики Павел Сёмин (на фото) стал единственным, кто победил сразу в двух дисциплинах: «Экология» и «Государственное и муниципальное управление». Как у него это получилось, читайте на стр. 3.

Фото: Александра Хлопотова



Фото: Алексей Булатов

## И ГУМАНИТАРИИ ТЕПЕРЬ ТОЖЕ!

УрФУ стал единственным вузом Урала, представленным в трех широких предметных областях и трех направлениях очередного предметного рейтинга университетов мира QS World University Rankings by Subject

— Мы впервые отмечены в широких областях — гуманитарных, естественных науках, а также социальных науках и менеджменте, — обратил внимание ректор вуза Виктор Кокшаров. — Третий год подряд нам удается сохранить позиции в математике, второй — в физике. Кроме того, мы впервые стали заметны в машиностроении.

Эксперты отмечают рост репутации вуза среди работода-

телей: практически по всем направлениям, где рейтингуется УрФУ, показатель увеличился, наиболее заметно — в математике. Здесь университет по-прежнему занимает позицию в группе 251–300.

В рейтинге по машиностроению УрФУ находится в группе 351–400, физике и гуманитарным наукам — 401–450, по социальным наукам и менеджменту — 451–500.

— Занять место в предметном рейтинге — очень почетно. Особенно для полнопрофильного федерального университета, который был создан не так давно в результате объединения двух больших вузов, — уверен председатель наблюдательного совета БФ по развитию образования «Капитаны» Олег Алексеев. — УрФУ последовательно совершенствует управленческую, исследовательскую и педагогическую практику, кооперируется с промышленностью, лучше понимает запросы своих студентов. То, что три предметные области являются исконно сильными для Урала, никак не умаляет успеха.



## ЦИФРА НОМЕРА

113  
КОМАНДподали заявки на участие  
в проекте «Сбертех Start»

## СПЕШИТЕ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ!

**Студенты УрФУ создают  
проектоориентированную систему  
путешествий, систему подбора товаров  
и другое в рамках нового IT-проекта**

«Сбертех Start» — это совместная программа компании «Сбербанк-Технологии» и УрФУ. Проект направлен на создание и развитие в стенах вуза студенческих команд по разработке программных продуктов с использованием методологии гибкой разработки (SCRUM) и технологического стека «Сбертех».

Прием заявок продлится до 12 марта. Сам отбор состоится 12 марта в университете — каждая команда представит свой проект для IT-отрасли.

Организаторы планируют выбрать шесть команд по пять человек для реализации проектов под руководством менторов и экспертов Сбербанка.

— Полностью сформированные команды из пяти человек — это оптимальный вариант для подачи заявки и участия в отборе, — пояснил на встрече с участниками отбора руководитель регионального офиса «Сбербанк-Технологии» Василий Тюменцев. — Все, что остается: взять прототип презентации, поработать в команде, решить, что вы и где пишите, как представляете, и 12 марта защитить свою идею.

Есть и другие варианты. По словам Василия Тюменцева, первый предполагает наличие команды из трех человек с проектом — нужно найти еще пару ребят. Третий вариант: у одного проекта, другие — команда. В этом случае необходимо объединиться.

## ТЕМЫ НЕДЕЛИ

585

Количество публикаций  
об УрФУ в СМИ

в Москве

233

в Свердловской обл.

186

в других регионах

166

## Самые заметные темы



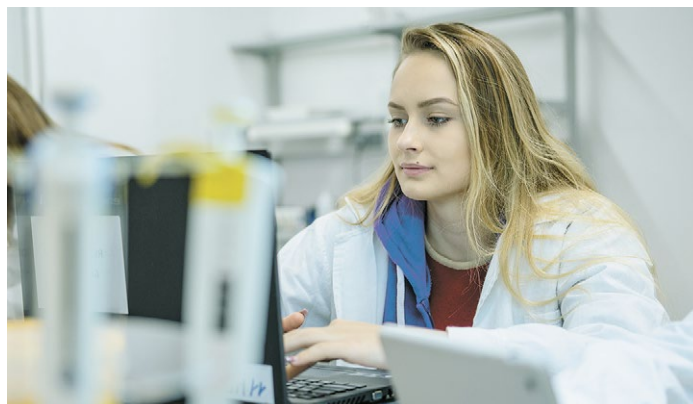
УрФУ стал единственным вузом Урала, широко представленным в новом предметном рейтинге QS World University Rankings by Subject **38**

Металлические порошки ОАО «ВИЛС», протестированные специалистами УрФУ, прошли успешную апробацию в аддитивном производстве **21**

Студенты УрФУ, предложившие новую сталь для ледоколов, выиграли этап чемпионата Case-In, который прошел в вузе **14**

Уральский федеральный университет выдвинул Анну Неркаги на соискание Нобелевской премии по литературе **12**

Победителей олимпиады «Я — профессионал», среди которых немало представителей Уральского федерального, ждут на стажировку в ведущих компаниях **10**

БЛАГОПРИЯТНЫЙ  
ПРОГНОЗ  
НА ВЫЗДОРОВЛЕНИЕ

**Новая программа позволяет увидеть дыхательные пути пациента перед биопсией**

Студенты и сотрудники ИнФО разработали новую программу, которая создает трехмерное изображение на основе снимков компьютерной томографии органов пациента. Благодаря ей врач может лучше провести диагностику заболеваний легких. Сейчас программа проходит стадию испытаний в клинических условиях. С ее помощью уже выполнено 25 трансбронхиальных биопсий, при этом точность процедуры повысилась с 53 % до 88 %. Результаты исследований ученых вуза и Уральского научно-исследовательского института фтизиопульмонологии опубликованы в European Respiratory Journal.

ВЕЛИКОЕ  
ИТАЛЬЯНСКОЕ КИНО

**Почетный консул Италии в Екатеринбурге  
выступил на открытии семинара в УрФУ**



Роберто Д'Агостино рассказал студентам об итальянском кинематографе. Особенное внимание почетный консул уделил творчеству Федерико Феллини и свойственному его лентам символизму. Так, г-н Д'Агостино отметил, что туман в фильмах Феллини — это «не просто плохие метеорологические условия, а повод подумать над сценой, способ раскрыть персонажей» и призвал аудиторию быть внимательными к подобным деталям в работах признанных мастеров.

MICROSOFT В УРАЛЬСКОМ  
ФЕДЕРАЛЬНОМ

**Сотрудникам и студентам представили  
возможности сервиса Office 365**

Напомним, бесплатный доступ к сервису был открыт в УрФУ в январе. Теперь любой желающий может без труда загрузить на свой компьютер различные программы популярного пакета

Microsoft Office и воспользоваться его услугами. Достоинства нового сервиса за два месяца оценили уже более 1000 пользователей, большинство из которых студенты.

Подробная инструкция по использованию сервиса, а также презентация «Тест-драйв продуктов и сервисов Microsoft: Office 365» доступны на сайте дирекции информационных технологий в разделе «Программное обеспечение».

ДЫШИТЕ ГЛУБЖЕ,  
ВЫ ВЗВОЛНОВАНЫ!

**В институте физической культуры,  
спорта и молодежной политики  
запустят новый проект**

Студенты, сотрудники и спортсмены УрФУ могут стать участниками работы комплекса «Реактор», направленного на психологическую, психофизиологическую диагностику, а также диагностику состояния вегетативной нервной системы и анализ вариабельности сердечного ритма. «Реактор» планируют запустить в ИОКСИМП, и первым объектом исследования станут футбольные фанаты. Специалисты университета рассчитывают с помощью оборудования создать методики психофизиологической подготовки болельщиков. Кроме того, в планах использование комплекса для помощи людям, профессионально связанным с риском, высокой ответственностью и нагрузками, а также обучение навыкам стрессоустойчивости широкого круга условно здоровых лиц.

ПЕРВАЯ МЕДАЛЬ  
УНИВЕРСИАДЫ

**В Уральском федеральном  
состоялось открытие V Всероссийской  
зимней универсиады**

Событие состоялось

28 февраля и ознаменовалось II местом в гонке по биатлону: медаль в женском спринте на семь с половиной километров получила магистрантка УрФУ Тамара Воронина. Нынешний финал является отборочным для участия в XXIX Всемирной зимней универсиады, которая стартует в марте 2019 года в Красноярске. В общей сложности в отборе принимают участие 18 студентов УрФУ. Кто из них войдет в национальную сборную, станет известно после завершения всех соревновательных отборочного цикла, которые пройдут в пяти городах России по пяти видам спорта среди 95 команд вузов страны.

ВЫ К НАМ  
НА ПРАКТИКУ  
ИЛИ НА СОВСЕМ?

**В институте радиоэлектроники  
и информационных технологий  
прошла ярмарка вакансий**

В этом году вакансии представили такие известные работодатели, как SKB\_Lab, Уральский центр систем безопасности, Сбербанк, «СКБ-банк» и другие. Мероприятие было направлено, в частности, на то, чтобы познакомить студентов с основными требованиями работодателей, дать возможность сторонам пообщаться, а может быть, и договориться о практике или устройстве на работу. Кроме того, по словам директора ИРИТ-РтФ Сергея Шабунина, подобные ярмарки дают возможность компаниям внести свой вклад в развитие высшего образования и в подготовку в вузе конкурентоспособных на рынке труда выпускников.



## ВОСПИТЫВАЕМ ПРОФЕССИОНАЛОВ

На прошлой неделе в Москве были подведены итоги всероссийской студенческой олимпиады «Я — профессионал». Уральский федеральный в тройке лучших

Текст: Максим Полтавец Фото: Александра Хлопотова

Окончание.  
Начало на стр. 1

### Профессионал-универсал

Уникальным достижением на олимпиаде отметился магистрант ИЕНиМ Павел Сёмин (на фото сверху) — он победил сразу в двух направлениях олимпиады: «Экология» и «Государственное и муниципальное управление».

— Победы я не ожидал, — признается обладатель двух золотых медалей. — Когда шел на олимпиаду, были предположения, что могу занять какое-то место. Но даже когда участвовал в первом туре, не был уверен, что пройду во второй.

Задания, по признанию Павла, были весьма серьезные, но и интересные. В рамках направления «Го-

сударственное и муниципальное управление» требовалось, с одной стороны, показать знания, с другой — проявить творчество и, например, предложить проект органам исполнительной власти.

Направление «Экология» пред-



полагало решение пяти задач, связанных с взаимодействием человека и природы. Например: в городе ликвидировали промышленное предприятие, освободилась территория, и нужно придумать, как оптимально ее использовать.

— Олимпиада — неплохой способ проверить знания. В школе я часто участвовал в олимпиадах, но в вузе

это получалось редко, — рассказывает Павел Сёмин. — На факультете предложили поучаствовать в направлении «Экологии». Когда зарегистрировался на сайте, то заметил еще и «Государственное и муниципальное управление», а это близко к моему первому образованию — юридическому. Записался и на это направление, получилось удачно.

Уже в марте магистрант ИЕНиМ поедет в Москву на награждение.



### Среди лидеров

Заключительный этап олимпиады состоялся 30 января, преподаватели УрФУ выезжали в 16 российских городов. По направлениям, в кото-

рых вуз выступил организатором, соревновались 526 студентов — будущих строителей и материаловедов. Наши студенты и здесь показали себя прекрасно.

По словам руководителя олимпиады Валерии Касамары, УрФУ стал третьим вузом страны по числу дипломантов после Высшей школы экономики и МГУ: из 94 представителей Уральского федерального, одержавших победу, — шесть золотых, семь серебряных, пять бронзовых медалистов, а также 13 победителей и 63 призера. Это неудивительно, ведь студенты нашего уни-



верситета были самыми активными еще при подаче заявок — от нашего вуза их поступило около 12,5 тыс.

Более 50 золотых медалистов получают денежные премии. Для бакалавров сумма составит 200 тыс. руб., для специалистов и магистрантов — 300 тыс. Победитель имеет право распорядиться этими средствами по своему усмотрению.

Победители и призеры попадут на стажировки в крупнейшие российские компании. Кроме того, они получают максимальный балл при поступлении в магистратуры и аспирантуры ведущих вузов страны, в том числе УрФУ. А еще попадут в закрытую национальную базу «Я — профессионал», доступ к которой будет предоставлен рекрутерам крупнейших российских компаний.

## МОЗГОВОЙ ШТУРМ НА БЛАГО АРКТИКИ

В Уральском федеральном прошел региональный этап соревнований Case-In. Участникам предложили решить актуальные проблемы покорения Заполярья

Текст: Максим Полтавец Фото: Илья Сафаров

### Наша сталь для ледоколов

Нередко для решения тяжелой задачи необходим свежий взгляд на нее. Участники соревнования кейсов как раз могут предложить нестандартный подход. В этом году один из самых престижных чемпионатов по решению кейсов Case-in дал возможность ребятам из школ, университетов и ведущих компаний сформулировать свое видение решения стратегической задачи, стоящей перед нашей страной, — покорения Арктики.

В Уральском федеральном были представлены кейсы по двум направлениям «Энергетика» и «Металлургия». По словам организаторов, такой выбор был сделан, потому что УрФУ — один из признанных лидеров в этих направлениях подго-

товки. Команды получили задания за 10 дней до защиты и успели подготовить интересные проекты.

Например, победители в направлении «Металлургия» — команда «Кульвиметр и лапидарность» из УрФУ —

рассказали строгому экспертному жюри, состоявшему из представителей ведущих металлургических компаний, о своем образце стали для ледоколов.

— Мы правильно выбрали материал для производства. Он удовлетворяет нас по механическим свойствам, которые предъявляются к сталям, эксплуатируемым в арктическом регионе. Материал является хладостойким, высокопрочным, но еще не использовался для конструкции ледоколов, — сказала студентка ИНМиТ Инна Насчетникова.



### МНЕНИЕ



**Ольга Зубок,**  
заместитель начальника управления разработки программ и проектов фонда «Надежная смена»:

— Инженерный чемпионат Case-in направлен на выявление наиболее перспективных для трудоустройства в отраслевые компании студентов. Мы следим за тем, куда идут наши участники, и многие победители, в частности прошлого года, уже выступают в качестве экспертов. А кто-то уже даже занимает руководящие должности. Тема Арктики актуальна сейчас для государства в целом, и с помощью соревнований мы ориентируем студентов на развитие региона.

### Новые энергии

Команда ABC (на фото), победившая в направлении «Энергетика», предложила создать систему энерго- и теплообеспечения, а также представила вариант инфраструктуры для объектов завода по сжижению природного газа, находящегося в районе Обской губы.

— Мы предложили комбинированный вариант с установкой новых генерирующих агрегатов и электро- сетевого оборудования, где предусмотрены как новые разработки, так и обычные, надежные и проверенные временем модели, — рассказал о проекте участник ко-

манды ABC студент УралЭНИН Михаил Загидулин. — А в защите мы решили сделать акцент на понятности объяснения преимуществ нашего проекта. Наверное, потому судьбы нас и выбрали.

Теперь обе команды-победительницы будут готовиться к финальному этапу, который пройдет в Москве в конце мая. Ребята из команды ABC поедут представлять УрФУ уже во второй раз и надеются, что на ближайшем чемпионате учтут ошибки прошлых лет и смогут победить. Желаем командам удачи!



# УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ В ЦИФРАХ

Одним из центральных вопросов повестки конференции работников и обучающихся университета, а также расширенного заседания ученого совета УрФУ стали итоги работы вуза в 2017 году и задачи на текущий период. О том, каких результатов удалось достичь университету, подробно рассказал в своем докладе ректор Уральского федерального Виктор Кокшаров

Текст: Екатерина Березовская

Иллюстрации: презентация к докладу В. А. Кокшарова

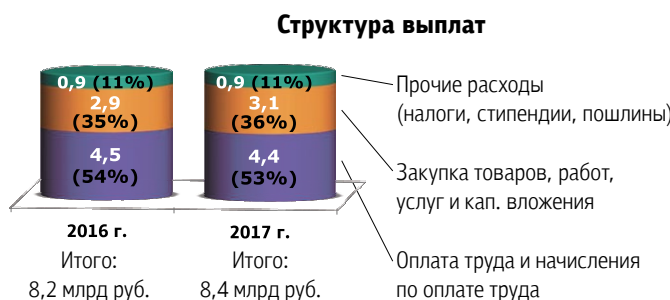
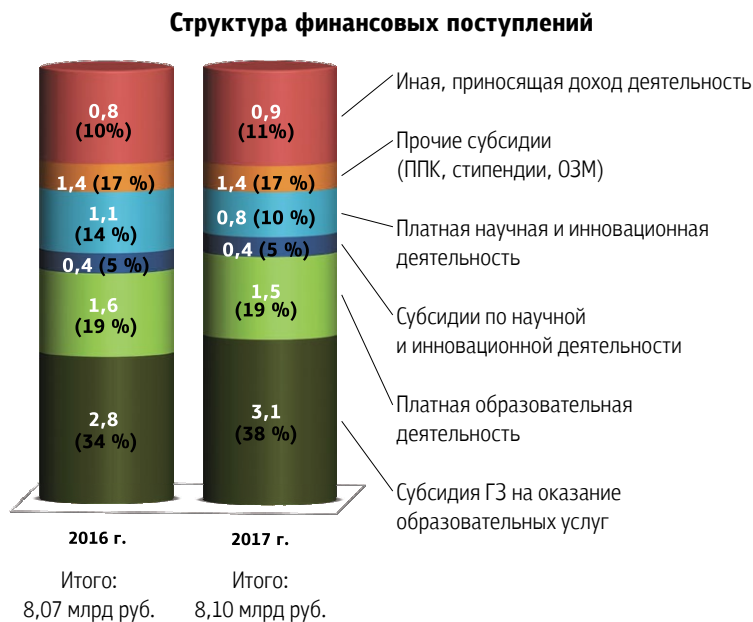
Выступление ректора было посвящено всем сферам деятельности университета: учебная работа, наука, инновационная деятельность, развитие инфраструктуры, продвижение и взаимодействие с партнерами, в первую очередь — работодателями, молодежная и кадровая политика, а также совершенствование системы управления, в том числе управления финансами, и реализация программы повышения конкурентоспособности. Обо всем, в чем преуспел университет, невозможно рассказать на страницах газеты, поэтому сосредоточимся на самых важных.

## Образование

Одним из центральных достижений университета в сфере образования стала победа УрФУ в конкурсе грантов Минобрнауки на реализацию двух приоритетных проектов. Первый направлен на создание и апробацию системы оценки качества онлайн-курсов, которая внедряется на ресурсе [online.edu.ru](http://online.edu.ru), запущенном в опытную эксплуатацию

в декабре прошлого года. Вторым проектом — разработка онлайн-курсов и симуляторов. Они доступны на платформе онлайн-обучения по программам дополнительного профессионального образования [openprofession.ru](http://openprofession.ru).

Кроме того, университет продолжает создавать и публиковать онлайн-курсы на Национальной платформе открытого образования. К настоя-



щему моменту здесь доступно 28 онлайн-курсов УрФУ (более 150 тыс. обучающихся). На международной площадке открытого образования edx.org в минувшем году был запущен один онлайн-курс.

Преуспел вуз и в проведении различных масштабных мероприятий. Среди них конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!» УрФУ в номинации «Лучший инженер-программист» и соревнования по инженерному дизайну в рамках чемпионата АО НПК «Уралвагонзавод» по системе WorldSkills.

Что касается задач на текущий год, то первой в списке стоит подготовка к аккредитации. Напомним, проверка пройдет в вузе осенью этого года и коснется всех уровней образования, в том числе аспирантуры. А пока эксперты будут анализировать деятельность вуза по реализации образо-

вательных программ по стандартам ФГОС 3+, Уральский федеральный начнет переходить на стандарты нового поколения — ФГОС 3++.

Среди других важных задач ректор назвал расширение практики реализации проектной деятельности студентов и вовлечение работодателей, научных и инновационных подразделений УрФУ в учебные проекты; создание совместных сетевых образовательных программ с зарубежными вузами; разработку новых и модернизация существующих программ ДПО в соответствии с профессиональными стандартами; внедрение Национальной системы квалификаций в регионе при лидирующей роли УрФУ и др.

## Наука и инновации

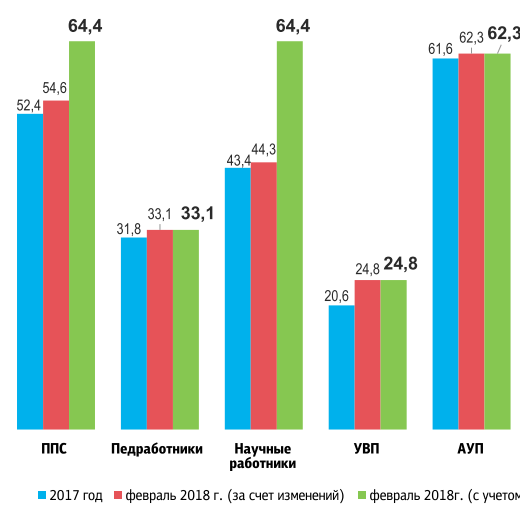
Говоря о достижениях в научной сфере, ректор упомянул

о приросте публикаций в базе WoS, который в 2017 году составил 29,5% по сравнению с данными 2016 года, а также об увеличении более чем на 19% количества публикаций в журналах, входящих в топ-25 рейтинга журналов SCIMago Journal Ranking.

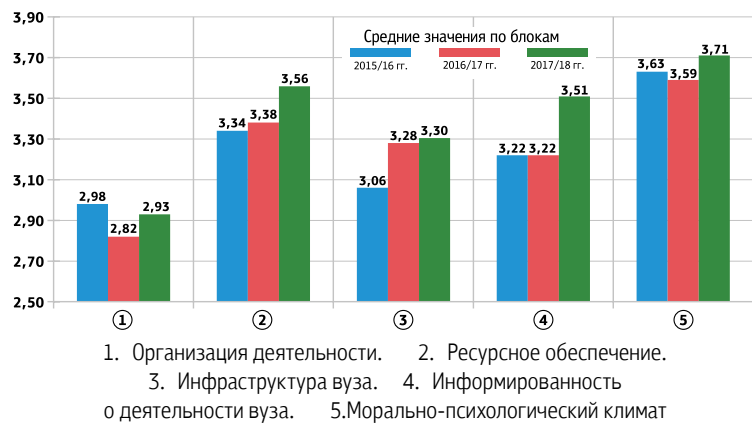
Далее Виктор Анатольевич перечислил мероприятия, которые в минувшем году университет провел с целью развития сотрудничества с зарубежными научными организациями и объединениями. В их число вошли, в частности, Зимняя техническая школа АТУРК — 2017, совещание рабочей группы стран БРИКС по материаловедению и нанотехнологиям, а также порядка 60 международных научных конференций.

Много внимания было уделено крупнейшим проектам, над которыми работали специалисты университета в 2017-м: «Создание высокотехнологичного производства катализаторов, предназначенных для выполнения экологических норм Евро-6 автомобилями с бензиновыми двигателями» (ФТИ), «Создание высокотехнологичного цифрового производства прецизионных металлических комплексов для имплантации на базе аддитивных технологий» (ИНМиТ), «Разработка базовой линейки отечественных интеллектуальных сен-

## Динамика гарантированной заработной платы сотрудников университета, прогноз на 2018 год



## Удовлетворенность персонала условиями труда, по результатам опроса 1 058 чел. в 2017 году



# ПРОДЛЕН НА ТРИ ГОДА

Еще одним важным вопросом повестки конференции работников и обучающихся были итоги выполнения Коллективного договора УрФУ в 2015–2018 годах, а также принятие Коллективного договора вуза на 2018–2021 годы. С докладом перед членами ученого совета и делегатами конференции от подразделений выступили ректор университета Виктор Кокшаров и председатель профсоюзного комитета работников Уральского федерального Владимир Давыдов

Текст: Екатерина Березовская

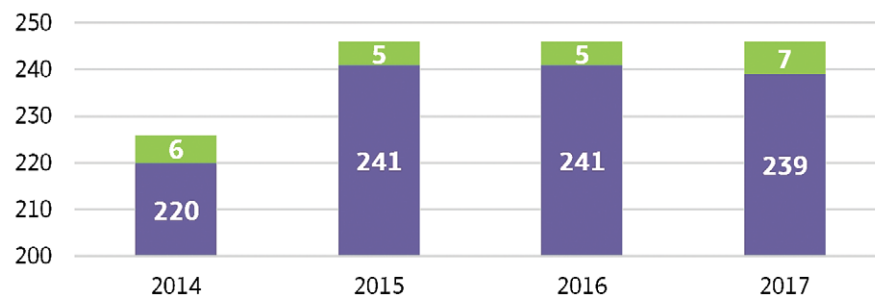
Иллюстрации: презентация к докладу В. Н. Давыдова Фото: Владимир Петров



Действие коллективного договора, в соответствии с которым жил и работал университет в течение последних трех лет, истек 28 февраля. Он был принят 24 февраля 2015 года и каждый год перечисленные в нем обязательства исполнялись почти на 100%.

Согласно оценке Минобрнауки и Общероссийского профсоюза образования, Колдоговор Уральского

## Итоги выполнения Коллективного договора УрФУ, 2015–2018 годы



федерального был признан лучшим в 2015–2017 годах. По мнению специалистов, документ характеризуется выполнимостью с учетом текущих и прогнозируемых организационно-финансовых возможностей вуза и конкретностью, поскольку основан на прямом изложении механизмов реализации или ссылок на действующие нормативные документы, где такой механизм определен. Ежегодно на выполнение обязательств по Кол-

лективному договору университет тратит 500–600 млн руб., и за последний трехлетний цикл на эти цели было израсходовано в общей сложности более 1700 млн руб.

Учитывая эти и многие другие достоинства коллективного соглашения, председатель профкома УрФУ Владимир Давыдов высказал предложение о продлении действия нынешнего договора на следующие три года. Разумеется, в текст документа при этом



соров давления с целью импортозамещения при построении высокотехнологичных систем управления и автоматизации» (ИЕ-НиМ) и др.

В текущем году университет планирует продолжить интернационализацию научных исследований. В частности, через заключение соглашений на конкретные совместные исследования и совместное руководство аспирантами с зарубежными университетами, участие УрФУ в работе Минобрнауки РФ в рамках развития научного сотрудничества со странами БРИКС, увеличение своего присутствия и повышение позиций в предметных рейтингах QS, развитие собственных научных журналов и включение их в базы данных Scopus и WoS и др. Кроме того, в 2018-м продолжится развитие кооперации с академическими институтами РАН, работа по увеличению объемов НИОКР, в том числе по Гособоронзаказу. Наконец, в университете продолжится обновление системы диссоветов

и методик их работы в соответствии с актуальными задачами.

Инновационная деятельность вуза в минувшем году развивалась под эгидой работы с подрастающим поколением. Для талантливых школьников университет провел несколько мероприятий, самым ярким и масштабным из которых стала Уральская проектная смена в центре «Сириус» (Сочи).

По результатам всех усилий в сфере инноваций Уральский федеральный был признан Минобрнауки России университетским центром инновационного, технологического и социального развития региона.

В наступившем году УрФУ продолжит движение по определенным ранее направлениям: работа с молодыми талантами, разработка инновационных проектов и привлечение частного финансирования на их реализацию, модернизация собственной инновационной инфраструктуры, участие в региональных и федеральных инновационных проектах и др.

## Управление и финансы

Система управления Уральского федерального напрямую связана с выполнением условий участия в проекте «5–100». В минувшем году международный совет проекта, прошедший в октябре 2017 года в Екатеринбурге, высоко оценил потенциал УрФУ, а объем федеральных инвестиций, привлеченных УрФУ в рамках «5–100» с момента его запуска, составил 3121 млн руб.

В свою очередь, инвестиционный комитет по планированию бюджетов САЕ из средств субсидии ППК 2018 года с участием членов Набсовета университета, заседавший в декабре, отметил рост качества работы, вовлеченности и системного понимания целей и задач развития стратегических академических единиц в вузе по сравнению с маем 2017-го. В связи с этим комитет рекомендовал вузу выделить из средств субсидии ППК 2018 года 300 млн руб. на развитие САЕ.

Среди задач этого блока на текущий год рек-

тор назвал актуализацию и утверждение программы развития САЕ, ориентированной на вхождение в международные предметные рейтинги, существенный рост объемов внебюджетных доходов от образовательной деятельности. Стоит отметить также, что к 1 сентября в университете будет создана еще одна САЕ — Школа экономики и управления — на базе ВШЭМ.

## Кадровая политика

В текущем году в университете продолжится и развитие кадровой системы. Напомним, в 2017-м были введены в действие Положение о конкурсной комиссии УрФУ по проведению открытого конкурса на замещение должностей работников и Регламент организации и проведения открытого конкурса на замещение должностей научных работников УрФУ. Таким образом, университет усовершенствовал процедуру открытого конкурса на замещение должностей ППС. Кроме того, на сайте университета был запущен ресурс управления персоналом [hr.urfu.ru](http://hr.urfu.ru).

В наступившем году УрФУ планирует усовершенствовать процедуру аттестации ППС, а также разработать и внедрить процедуру аттестации научных работников.

\* \* \*

Заслушав доклад ректора, делегаты признали итоги работы университета в прошедшем году удовлетворительными, задачи — необходимыми и выполнимыми. С презентацией к докладу можно познакомиться на странице «Ученый совет» сайта университета, подразделе «Информация к заседаниям».



Завкафедрой иностранных языков и перевода УрФУ Лариса Корнеева и консул Германии в Екатеринбурге г-н Нойдорфер

## НОВОЕ В ПЕРЕВОДОВЕДЕНИИ

На днях уже в шестой раз на кафедре иностранных языков и перевода УрФУ успешно прошла ДААД-конференция

Текст, фото: Мария Куклина

Составляющие успешной коммуникации на иностранном языке, сложности работы педагогов в Германии, потрясающие литературные новинки на немецком языке и креативные способы работы с ними, оригинальные методики изучения грамматики немецкого языка и то, как могут помочь в работе переводчика математические данные, чтобы быть переводчиком — вот лишь небольшая часть интригующих вопросов, ответы на которые в очередной раз помогла найти кафедра иностранных языков и перевода (ИЯиП) УрФУ под руководством доктора пед. наук, профессора Ларисы Корнеевой, удостоенной в 2017 году премии губернатора Свердловской области и ставшей лауреатом звания «Профессор года», совместно с Германской службой академических обменов (ДААД). Обсуждение проходило в рамках ДААД-конференции в формате семинаров повышения квалификации для преподавателей иностранных языков и переводчиков.

На площадке УрФУ в течение нескольких дней работали преподаватели кафедры ИЯиП, коллеги из государственного юридического университета, представители Уральского горного университета, УрГЭУ, Уральского университета путей сообщения и других вузов и школ УрФО, а также лекторы ДААД из разных городов РФ. Следует отметить, что на кафедре иностранных языков и перевода постоянно работает лектор ДААД. Сегодня это д-р, доцент Андреа Либшнер.

Кроме того, почетными гостями мероприятия стали руководство Уральского гуманитарного института, а также сотрудники генерального консульства Германии в Екатеринбурге: консул г-н Людвиг Нойдорфер, атташе по вопросам культуры и прессы г-жа Нора Тех и атташе по вопросам экономики г-н Себастьян Райнхольд.

Обращаем ваше внимание, что уже сегодня формируется программа и собираются заявки на участие в следующей ДААД-конференции.

Подробности тел.: 375–47–76, 375–44–82.

### Основные показатели результативности Программы повышения конкурентоспособности УрФУ

Показатель	2015	2016	2017 план	2017 факт	Выполнение, %	2018 план
Количество публикаций WoS на 1 НПР (за 5 лет)	1,2	1,7	1,9	2,2	116	2,4
Количество публикаций Scopus на 1 НПР (за 5 лет)	1,7	2,3	3,0	3,2	107	4,1
Средний показатель цитируемости в WoS на 1 НПР (за 5 лет)	2,1	3,1	3,5	4,4	126	4,6
Средний показатель цитируемости в Scopus на 1 НПР (за 5 лет)	2,8	4,2	4,3	5,7	133	6,4
Доля иностранных НПР, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов, %	3,25	6,1	7,2	7,2	100	8,9
Доля иностранных студентов, %	5,6	6,7	7,0	8,3	119	8,6
Средний балл ЕГЭ	71,6	72,2	74,0	74,0	100	74,5–75,0
Доля доходов из внебюджетных источников, %	42,5	44,7	45,0	40,1	89	48,0
Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, имеющих диплом других организаций, %	24,3	24,7	25,0	25,4	102	25,5
Объем НИОКР на одного НПР, тыс. руб.	585,9	692	700	779	111	900

— существует риск невыполнения

должны быть внесены изменения и дополнения.

— Мы предлагаем, во-первых, актуализировать положения Колдоговора в части дат, названий и номеров документов, на которые ссылаемся. Во-вторых — привести Колдоговор в соответствие с изменениями в ТК РФ. В-третьих — привести документ в соответствие с Отраслевым соглашением между Общероссийским профсоюзом образования и министерством образования и науки, а также с нормативными документами вуза, — пояснил Владимир Никифорович.

Большая часть изменений коснулась разделов, посвященных оплате и нормированию труда (четвертый), рабочего времени и времени отдыха (пятый), условиям и охране труда (шестой). Кроме того, были изменены и дополнены разделы, связанные с организацией труда (третий) и социальной защите работников УрФУ, их гарантий, льгот (седьмой).

Так, в новом Коллективном договоре больше внимания по сравнению с предыдущим уделено конкурсу работников из числа ППС (НПР). Теперь пункт 3.7 полностью соответствует Положению о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к ППС.

Пункт 4.20, посвященный нормам учебной нагрузки, теперь фиксирует только верхний предел — 900 часов. Относительно дифференциации по должностям сказано, что она осуществляется в соответствии с Нормами времени. При этом «Средний объем учебной нагрузки по подразделениям устанавливается дифференцированно по должностям ППС на учебный год приказом ректора, согласованным с профсоюзным комитетом». К слову, эта поправка вызвала обсуждение: ряд делегатов усомнился в том, что такое изменение учитывает интересы сотрудников. Одна-

ко после разъяснений заместителя председателя профкома УрФУ Татьяны Чегодаевой и проректора по учебной работе Сергея Князева разногласия удалось разрешить.

Важное дополнение было внесено в пункт 5.7 о работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Теперь если работник, получающий оклад, трудясь в выходной, превысит месячную норму рабочего времени, то ему полагается оплата в размере не менее тройной дневной или часовой ставки. При этом отдельно доплата за сверхурочную работу в указанные дни не производится.

Делегаты большинством голосов приняли решение о продлении действия документа с учетом всех правок на ближайшие три года.

Подробнее с изменениями в Коллективном договоре УрФУ можно познакомиться на странице профсоюзного комитета [pksot-urfu.ru](http://pksot-urfu.ru).

платы  
2018 год

25,8 26,3 26,3



поп

всех выплат)



## Галина Стефанович: «САМОЕ ГЛАВНОЕ В ЖИЗНИ — НЕ СДАВАТЬСЯ!»

Весна — чудесная пора пробуждения и красоты! Где же это увидеть, как ни в ботаническом саду УрФУ? Мы посетили его накануне 8 Марта, чтобы встретиться с заведующей лабораторией интродукции и селекции многолетних трав Галиной Стефанович. Ее портрет украшает в этом году Доску почета, а теплота, с которой Галина Сергеевна говорит о своей деятельности, вдохновляет студентов на поиски своего любимого дела

Беседовала Полина Погребницкая  
Фото: Полина Погребницкая, Максим Дюкин



— Галина Сергеевна, что помогло найти Вам свой профессиональный путь в жизни?

— Когда я была в пятом классе, училась во вторую смену, то иногда перед школой слушала по радио передачу «В рабочий полдень», где были репортажи с полей. Мне очень нравилась песня: «Молодой агроном не уходит с полей, он приходит сюда, как к невесте своей. Хороша земля, мой край родной...», — и я представляла, что буду агрономом, хотя в деревне никогда не жила. В шестидесятые годы школы № 36, где я училась, попала в число экспериментальных — нам ввели производственную практику. Одни наши ребята отправились в УПИ (нане УрФУ), другие шли в ботанический сад Уральского отделения АН СССР. Я специализировалась именно там. Фактически в 15 лет я попала в ботанический сад и узнала специфику и трудности работы в нем. Мне все нравилось, хотя работа была тяжелой. И была таковой всю жизнь. Меня научили работать на земле и в лаборатории.

— И Вы решили поступить на биологический факультет?

— Когда я окончила школу, мне присвоили квалификацию лаборанта-агрохимика — отступить было некуда.

И вот в 1964 году я поступила на биологический факультет УрГУ (ныне УрФУ).

— Расскажите, как складывались студенческие годы.

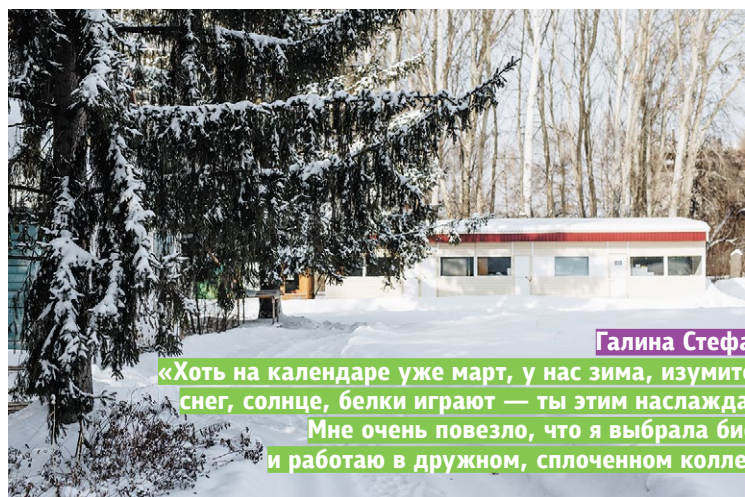
— Это были самые золотые годы. Преподаватели вспоминали наш курс как совершенно необыкновенный: у нас были солидные парни и красивые девчонки. Парни пришли в основном после армии — такие орлы! Мы учились с большим удовольствием. И преподаватели у нас были замечательные. Слушали лекции, ездили на практику на биостанцию, в колхоз — на уборку картофеля. Я городской житель, но меня не пугали трудности сельской жизни.

— Вернулись ли Вы после университета в ботанический сад?

— Да, я пришла работать в тот же сад Академии наук. Но там пробыла недолго, потому что на новой территории открылся ботанический сад УрГУ, и руководитель моей дипломной работы профессор Илья Кузьмич Киршин пригласил меня на должность младшего научного сотрудника. В родном ботсаду я с 1971 года.

— В чем заключается Ваша работа?

— Моя работа научная, педагогическая и просветительская.



Галина Стефанович:  
«Хоть на календаре уже март, у нас зима, изумительный снег, солнце, белки играют — ты этим наслаждаешься. Мне очень повезло, что я выбрала биологию и работаю в дружном, сплоченном коллективе»

тельская, связана она со злаками. Научная работа посвящена интродукции и селекции растений, ее итоги опубликованы в ста печатных работах. За 20 лет мы создали восемь сортов газонных трав, которым нет аналогов, так как они получены из дикорастущих популяций и приспособлены к почвенно-климатическим условиям Урала. Сорта запатентованы. В последние годы я занимаюсь декоративными злаками, которые нужны в озеленении уральских городов. В 2015 году получили авторское свидетельство на сорт колосняка песчаного «Седой Урал». Кроме научно-исследовательской, я занимаюсь и педагогической деятельностью — на базе коллекционного питомника злаков студенты проходят практику для написания курсовых, дипломных, магистерских работ. Я провожу экскурсии по экспозиции злаков, читаю лекции по устройству газонов для озеленителей и садоводов-любителей. Кроме того, сейчас резко возник интерес к декоративным злакам и люди обращаются за консультациями.

— Как меняется жизнь ботанического сада в течение года?

— Если говорить в упрощенной форме, то с апреля и по октябрь мы работаем в поле. У нас огромные коллекции, у каждого сотрудника своя. Работаем в соответствии с научными планами по Госзаданию и грантами. Студентов знакомим с коллекциями ботанического сада и по завершении экскурсий вручаем талочки — они немного помогают с прополкой. Осенью полученный научный материал нужно обработать, представить в виде отчета, а потом начинается работа над статьями, составление планов на новый вегетационный сезон.

### МИНУТА НА РАЗМЫШЛЕНИЕ

— Чем Вас привлекает работа в университете?

— Наш коллектив. По истечении многих лет я поняла, что мы работаем на природе с растениями и у нас особенный менталитет — без агрессии, зависти и нездоровой конкурентной борьбы.

— Современный студент — он какой?

— Замечательный совершенно! К нам приходят только те, кто действительно испытывает любовь и интерес к растениям, хочет заниматься этим. Эти ребята работают прекрасно.

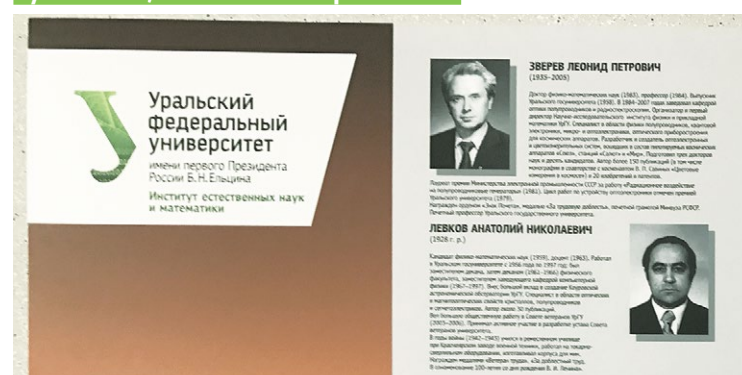
— Ваш девиз...

— Как ни покажется кому-то смешным: «Бороться и искать, найти и не сдаваться». Это из детства и через всю жизнь: самое главное — не сдаваться. Максимальный оптимизм в любых обстоятельствах.

— И Вы еще находите время на общественную работу!

— Да, я председатель совета ветеранов ИЕНиМ с 2012 года. Вплотную стала заниматься этой работой в последние 6 лет, до этого только помогала: развозила подарки ветеранам, навещала их дома, организовывала поздравления к праздникам. Совет ветеранов помогает сотрудникам оформить представление на звание «Ветеран УрФУ». Мы торжественно принимаем их в почетные ветераны, вручаем удостоверение и нагрудный знак на Ученом совете или на праздничных мероприятиях, дарим на память ветеранам фотографии с растениями из коллекций ботанического сада УрФУ.

Галина Сергеевна поставила перед собой цель, которую с активной поддержкой большого числа помощников, почти осуществила, — сделать стенды участников войны, тружеников тыла и детей войны в корпусе на ул. Куйбышева, 48 в холле второго этажа



— Галина Сергеевна, что для Вас сейчас самое важное в работе?

— Сейчас моя цель — просто сохранить выведенные нами сорта на небольших участках, их чистоту и наличие. Я верю, что наступят такие времена, когда наши уникальные сорта будут востребованы в полной мере.

— При Вашей активной профессиональной и социальной деятельности остается ли свободное время?

— Остается. Мое самое большое увлечение — посещение филармонии, люблю классическую и джазовую музыку. Я набираюсь на концертах и физических, и духовных сил. У меня уже есть три абонементов на этот сезон!



### НА ПЬЕДЕСТАЛЕ

Наши женщины сильны не только в учебной и научной работе, но и в спорте. Канун 8 марта — прекрасный повод в очередной раз рассказать об успехах спортсменок университета

Три медали завоевала на Кубке России по легкой атлетике среди лиц с поражением опорно-двигательного аппарата, который прошел в Новосибирске, магистрантка ИФКСИМП Елена Третьякова (на фото). Она взяла бронзу на 60 метров в классе T-37 и два золота — на 200 и 400 метров. На дистанции 400 метров выполнила норматив мастера спорта международного класса.

В свою очередь, мини-футбольная женская сборная УрФУ по итогам 1/8 финала чемпионата России среди клубов высшей лиги заняла II место в турнирной таблице конференции «Восток» и впервые вышли в серию игр плей-офф с клубами высшей лиги. Лучшим вратарем была признана Ксения Ефимова, а лучшим нападающим — Залия Газимова.

В 1/4 чемпионата ФК УрФУ встретится с пензенской «Лагуной-УОР» — 10 марта на территории команды, а 17 марта примет участниц турнира в родных стенах СК ИВС. От всей души поздравляем наших спортсменок с заслуженными победами и желаем им дальнейших успехов!





## ЛЮБИТЬ ЖИЗНЬ

**Современная женщина старается успевать все: семья, карьера, хобби. Казалось бы, при обилии в Интернете различных советов от блогеров и психологов о том, «как быть успешной мамой», это не трудно. Но это когда в семье только один ребенок. Однако перед нашей героиней — канд. филол. наук, преподавателем УГИ, сотрудницей Института истории и археологии УрО РАН Натальей Граматчиковой — задача стоит более сложная: у нее шестеро детей**

Текст: Вероника Земзюлина (ЭМ-442703) Фото: Личный архив

*Большая семья не мешает Наталье Борисовне продолжать работу в вузе и академическом институте, проводить занятия для иностранцев по «Скайпу» и не забывать о любимом увлечении — путешествиях. В преддверии Международного женского дня она рассказала о том, как меняется жизнь с появлением детей, как личный опыт отражается на профессиональной деятельности и что в первую очередь должны сделать родители, чтобы их дети были счастливы*

### День из жизни

— Многодетность и работа — необычная задача, которая встает далеко не перед каждой женщиной. Но я считаю, что семья всему помогает. Несмотря на то, что каждое дело требует времени, мне кажется, чем больше у человека развито сфер — семья, работа, хобби..., — тем его жизнь легче и устойчивее, — рассказывает Наталья Граматчикова.

У нашей героини четкий распорядок дня. Подъем в 6 утра, чтобы проводить четверых школьников на занятия. Потом, если есть возможность, удается вздремнуть еще часик-полтора. Дальше работа: пары в университете, работа в УрО РАН. После четырех часов дня Наталья Борисовна забирает детей из школы, и весь вечер они посвящают выполнению домашней работы.

— Перед сном я им читаю, провожу занятия в «Скайпе», пью чай с мужем. Где-то к половине двенадцатого я чувствую себя человеком (смеется) — могу что-то писать. С двух до шести — сон.

### Восстановить доверие

Двое из шестерых детей — приемные. Чтобы научиться понимать их мир и особенности, а также справляться с проблемами, Наталья Борисовна активно посещает тренинги и семинары для родителей приемных детей. По ее словам, главная проблема, с которой сталкивается однажды оставленный ребенок, это недоверие к миру взрослых. Это и мешает выстраивать гармоничные отношения с окружающими.



— Когда мама вам говорит: «Надо мыть руки», — вы понимаете, что мама права и просит сделать это, исходя из опыта и заботы. И вы доверяете ей, не стремясь каждый раз к проверке. Материнский и отцовский голоса очень важны, потому что именно они формируют в нас то, что потом становится совестью. Эти голоса позволяют человеку иметь представление о том, что норма, а что нет. У приемных детей эти настройки сбивы, потому что взрослый мир когда-то не оправдал их доверия.

### Научить быть счастливым

Наша героиня признается: она любит жизнь. Как человек увлекающийся Наталья Борисовна получает удовольствие от того, что делает, потому что выбирает занятие по душе.

Она убеждена: лучшее, что родители могут передать детям — это представление о счастье.

— Важно дать им понять, что счастливым можно быть по-разному. Конечно, счастье зависит от обстоятельств — мало кто «ловит дзен», как Гребенщиков, например. Но быть счастливым можно все-таки в разных обстоятельствах и по разным причинам.

А еще Наталья Граматчикова уверена, что человек приходит в этот мир неслучайно, так что у каждого ребенка есть своя миссия. Именно поэтому крайне важно увидеть, к чему расположен ребенок, какие у него есть склонности и таланты, чтобы помочь ему развиваться в верном направлении.

— Вот, например, моя приемная дочка, тоже Наташа — такая сила воли в квадрате! Мы с ней порой «бодаемся», как два барана. И я понимаю, что для жизни это хорошее качество, которого у меня нет. Вот бы её в депутаты!

### Мама для студентов

Конечно, опыт воспитания детей, как и любой жизненный опыт, не мог не отразиться на преподавательской деятельности, в частности на отношениях со студентами. Наталья Борисовна даже не предполагала, как рождение первого ребенка перевернет все ее восприятие мира. Она вспоминает слова Киплинга: «Все женщины делятся на рожавших и нерожавших» — и полностью соглашается с писателем.

— Когда после декретного отпуска я начала преподавать в университете, то испытала небывалую нежность к своим студентам. Они ведь уже научились читать! Я впервые оценила, какой гигантский путь должен

## ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

**От лица всех мужчин Уральского федерального университета поздравляю вас с приходом весны и прекрасным праздником — Международным женским днем!**

Сложно подобрать слова, чтобы описать ваш вклад в развитие университета. Не хватит всех цветов, чтобы продемонстрировать наше уважение к вам. Женская энергия, красота, доброта и любовь заметно преображают все то, за что вы беретесь, заботясь о студентах, преподавателях, сотрудниках. Спасибо вам за это! Желаю, чтобы у вас в душе всегда царила любовь, а в ваших домах и семьях — уют. Пусть все мечты сбываются! Весеннего вам настроения, теплого солнца и оптимизма!

**Ректор УрФУ  
Виктор Кокшаров**

пройти человек от своего рождения до становления.

Наталья Борисовна признается: когда ее старший сын поступил в университет, она вдруг представила, как могла бы быть мамой каждого студента из аудитории. Это помогает лучше понимать учащихся, определять, как тот или иной студент стал именно таким, какой он есть.

— Например, я могу сказать девочке: «Вы, наверное, младшая в семье?», — а она: «Откуда Вы знаете?..». А по кому-то видно, что старший и отличник. Когда ты видишь это по людям, не то чтобы становишься мягче — я строгий преподаватель, — а просто начинаешь относиться к ним по-другому.

Как все успевать? Наверняка вам вряд ли кто-то ответит. Но рецепт нашей героини любить жизнь и делать то, что нравится, получая от этого удовольствие, пожалуй, может помочь. И совершенно точно сделает вас гораздо счастливее.



### Главней всего — порядок в доме

Студенты часто называют университет вторым домом. Что уж говорить об общежитиях, где ребята проводят четыре или шесть лет своей жизни. Как же вырастает ценность труда тех, кто следит за бытом в учебных и жилых корпусах. Про таких говорят: и накормит, и спать уложит.

Заведующая хозяйством третьего студенческого корпуса Людмила Судаикова отвечает за инвентарь общежития. Она следит за тем, чтобы все ключи были сданы вовремя, меняет постельное белье в комнатах и проверяет, все ли в порядке с вещами.

— Я считаю, что самое главное качество для женщины — создавать уют в доме и заботиться о близких, — уверена Людмила Ивановна. — Мне, помимо студентов, есть о ком заботиться: у меня большая семья из пяти детей, 11 внуков и пяти правнуков, каждому из которых я дарю свою любовь и радость.

Каждый день, убедившись, что все обеспечены чистыми наволочками и полотенцами, наша героиня отправляется с работы в детсад за 4-летним внуком. Обласкав всех домашних своим вниманием, не забывает и о себе: в свободное время Людмила Ивановна любит вязать. Чаще всего из-под ее спиц выходят носочки для детей.

## НА СТРАЖЕ УЮТА

**Как бы там ни спорили, но в большинстве своем женщины талантливо создают и поддерживают уют в доме, методично наводят порядок и поддерживают чистоту, заботливо кормят семью. Мы часто пишем о преподавателях и руководителях — представительницах прекрасного пола. А вот тех, кто остается за кадром, чей труд не на виду, но очень важен — редко балуем вниманием. Женский праздник — хороший повод рассказать о них — хранящих уют в университете**

Текст: Данил Илюхин (УГИМ-265604)  
Фото: Илья Сафаров

### Вкусно, сытно и безопасно

Наша героиня — Елена Мурнина — любит шить, хотя свободного времени у нее почти нет. Елена Вадимовна — заведующая производством в столовой на Тургенева, 4. Вот уж кто стоит на страже не только кухонного уюта, но и здоровья ребят: следит за качеством продукции, привозимой в столовую, а также за чистотой и соблюдением здесь санитарных требований.

— Я считаю, что женщина должна быть отзывчивой и готовой помочь советом, — рассуждает заведующая производством. — А еще ей необходимо терпение, умение слушать и слышать. Она должна быть внимательной и к себе, и к окружающим, красивой внешне и внутри.

В выходные Елена Вадимовна любит гулять, иногда водит детей в кинотеатр. Как и Людмила Ивановна, признается: даже в свободное время ее мысли часто на работе — женщины шутят: работать «мамкой» для студентов с 9 до 18 невозможно.





